

Mit frischem Wind und persönlicher Begleitung zum Traumjob



Bald auch in Rastatt: Bei Trio Personalmanagement werden Mitarbeiter und Unternehmen optimal zusammengeführt.

Abfertigung à la 08/15 oder schlecht bezahlte Zeitarbeit in Dauerschleife? Von wegen: Das Unternehmen Trio Personalmanagement preift auf Klischees der Personalvermittlung und setzt getreu dem Motto „regional – persönlich – Trio“ bei der Vermittlung von Mitarbeitern an den passenden Betrieb auf die Stärken und Fähigkeiten der Kandidaten. Der Erfolg gibt den Geschäftsführern Bünyamin Ayaz, Thomas Herrmann und Vladimir Uzelac Recht: Nach den Niederlassungen in Bretten, Pforzheim und Heilbronn wird Trio Personalmanagement Anfang 2024 auch in Rastatt und Umgebung dafür sorgen, dass Bewerber und Unternehmen optimal zusammengeführt werden. Passend dazu berichten die drei Unternehmer im Interview über ihr Erfolgsrezept, die Neueröffnung in Rastatt sowie ihre Wünsche zu Weihnachten und das neue Jahr.

Bei Personaldienstleistern gehen die Vorurteile oft in Richtung Abfertigung oder Zeitarbeit in der Endlosschleife. Ihr Unternehmen wirbt jedoch mit dem Slogan „regional – persönlich – Trio“. Was macht Trio-Personalmanagement aus?

Bünyamin Ayaz: „Wir haben Trio Personalmanagement zu dritt gegründet, weil wir die Branche gut kennen und bereits vorher reichlich Erfahrungen mit dem Thema Personalvermittlung gesammelt haben. Oft werden Bewerber vermittelt und dann passt es eben oder auch nicht. Und wenn es nicht passt, trennen sich die Unternehmen vom Mitarbeiter, aber was dazwischen passiert, darauf schaut man nicht. Bei uns läuft das anders, hier steht der Mitarbeiter im Fokus. Wir legen Wert auf Übernahme und betrachten Zeitarbeit bewusst als Sprungbrett. Wir haben monatlich Mitarbeiter, die übernommen werden. Wir schauen uns Bewerber persönlich an und suchen passend zu den Kenntnissen, Fähigkeiten und Stärken das Unternehmen heraus.“

Thomas Herrmann: „Pro Monat sind es mindestens acht bis zehn Mitarbeiter, die eine dauerhafte Anstellung bekommen. Der Klebeeffekt, früher eher negativ benutzt, wirkt bei uns im positiven Sinn. Aber auch für die Mitarbeiter ist unsere Flexibilität von Vorteil. Wenn jemand zum Beispiel merkt, dass es für ihn in dem Unternehmen doch nicht passt, dann kann er uns das mitteilen und wir suchen eine andere Stelle. Generell ist unser Angebot von Vorteil für Bewerber, die hier den passenden Beruf, ohne langwierigen Bewerbungsprozess, finden können. Auch die Unternehmen sparen Zeit, denn sie bekommen genau nach Anforderungen geeignete Mitarbeiter, ohne hunderte Bewerbungen durchschauen zu müssen. Eine echte Win-win-Situation. Wir schauen uns jede Bewerbung an. Bei uns gibt es kein ‚zu alt‘ und auch beim Thema ‚Sprachbarriere‘ sind wir dank der Fremdsprachenvielfalt in unseren Niederlassungen bestens aufgestellt.“

Nach Bretten, Pforzheim und Heilbronn steht im kommenden Jahr auch die Eröffnung einer Niederlassung in Rastatt an. Was können die Bewerber und Unternehmen hier erwarten?

Vladimir Uzelac: „Die Eröffnung soll planmäßig Anfang 2024 stattfinden, im ersten Quartal. Direkt mit der Eröffnung geht es dann auch schon los. Unsere Erfahrungen beim Start der anderen Niederlassungen haben gezeigt, dass wir vom ersten Tag an Bewerber haben. Und dank unserer Werbung vorab ist bekannt, dass wir bei einer Eröffnung von Anfang an bereitstehen um Bewerber und Unternehmen passend zusammenzuführen. Wir sind ein Unternehmen mit familiärer Atmosphäre und engem Zusammenhalt. Wir haben einen Fahrdienst, damit die Mitarbeiter, die weiter weg wohnen, zu ihrem Traumjob gelangen können. Generell stehen wir als Ansprechpartner zur Verfügung und können auch bei Themen wie Wohnungssuche, bei Formularen oder Terminen behilflich sein. Die Zufriedenheit der Bewerber und Mitarbeiter ist für uns eine eindeutige Bestätigung der Qualität unserer Vermittlungsarbeit. Und wenn sich Mitarbeiter nach einiger Zeit von einem Unternehmen getrennt haben, weil es nicht mehr passt, kommen sie gerne wieder zu uns um sich vermitteln zu lassen. Trio bleibt die erste Anlaufstelle.“

Weihnachten und der Jahreswechsel stehen vor der Tür. Was sind denn Ihre guten Wünsche für die Menschen in der Region?

Thomas Herrmann: „Wir wünschen allen in der Region ein schönes und besinnliches Weihnachtsfest und einen guten Rutsch. Es war für alle ein herausforderndes Jahr und die Feiertage sind eine gute Zeit, um neue Kraft zu tanken und gestärkt ins neue Jahr durchzustarten.“

Bünyamin Ayaz: „Erfahrungsgemäß ist es bis Januar ruhiger, viele Menschen nutzen die Zeit zwischen den Jahren um zu entspannen. Aber in dieser Zeit fallen oft auch Entschlüsse, sich beruflich umzuorientieren. Darum wünschen wir auch allen Arbeitnehmern frohe Weihnachten, ein gutes neues Jahr und viel Erfolg.“

Vladimir Uzelac: „Wir freuen uns mit allen auf erholsame Feiertage und wünschen allen Kunden und Mitarbeitern Gesundheit und Glück im neuen Jahr. Wir freuen uns darauf, vielen einen guten Job oder gute Mitarbeiter zu vermitteln.“ Infos: www.trio-personal.de. swy

WIR WÜNSCHEN *Weihnachten* FROHE UND EIN GUTES NEUES JAHR.

